APUNTES DE LA PRIMERA CLASE

La experiencia consiste en 3 ejes: el grupo, la estrategia, la articulación entre ambos aspectos.

Si hablamos de conducir una organización social, debemos saber, entre otras cuestiones, que una organización es un conjunto de grupos, por ende, el grupo es el concepto básico.

Un grupo, es la familia, los compañeros de trabajo, de la peña, o del sindicato. Nos ubicamos en el grupo en el ámbito sindical.

Este tiene elementos estructurales y de funcionamiento, que se llaman variables, porque son elementos que al ser sometidos a distintas mediciones a lo largo del tiempo, toman distintos valores.

**Las variables estructurales** son: objetivos, estrategia, rol, normas, comunicación.

**Las variables funcionales** o procesos, que pasan por esa estructura son: progresión, cohesión, participación, motivación, actitud.

Todos están relacionados, formando un sistema, se afecta una variable o una relación, y se afecta todo.

**Porque debemos saber esto?**

Porque nos permite organizar un sector, como condición para la lucha sindical.

Lograr que funcione eficazmente. Se progresa-o no- hacia los objetivos.

Resolver los conflictos. No solo cuando se han producido, sino antes.

Controlar las situaciones. No dejarnos llevar por los hechos, sino no conducimos nada.

Y fundamentalmente, nos permite crear y canalizar participación en serio.

Lo contrario es “participacionismo” se hacen grandes convocatorias, para legitimar decisiones ya tomadas.

**El grupo es medio y fin al mismo tiempo.**

**Medio:** como instrumento para el logro de los objetivos.

**Fin:** porque en sí mismo, es destinatario de acciones.

Por lo tanto, en la organización sindical, hay-o debería haber- funciones de producción y de mantenimiento.

**Producción:** cuanto del objetivo hemos logrado (estrategia, roles, tara grupal, etc)

**Mantenimiento:** se le hace al grupo reduciendo las tensiones que lo pueden fragmentar (grupo de reflexión, formación, capacitación, etc.).

Síntesis:

El grupo es un sistema abierto, la CD abierta a los afiliados, la organización abierta al contexto, de donde recibe demandas y produce respuestas colectivas. Vean el grafico.

La relación en un grupo está basada en esas variables, y en una relación franca y honesta. No con especulaciones, el afiliado lo percibe y se genera desconfianza, sin caer en demagogia, valorar al afiliado, hacerse respetar por este, y demostrarle que este “cuenta” no es un nro. de legajo.

Recuerden el vocabulario del dirigente:

Describir, bien la situación.

Explicar porque se produce.

Proponer, una o varias salidas. Compatibilizarla con lo que propongan los afiliados.